

Viss, kas Jums jāzina par darbu uzņēmumā „Teboza”

Satura rādītājs

1. Par „Teboza”
2. Darbs
3. Atalgojums
4. Apmešanās vieta
5. Personāla vadības un organizācijas atbalsts
6. Kas Jums jāņem līdzi, dodoties strādāt
7. Biežāk uzdotie jautājumi

1. Par „Teboza”

„Teboza” ir ģimenes uzņēmums, kura darbība 100 % ir saistīta ar sparģeļiem. Uzņēmums dibināts Nīderlandes dienvidos Heldenas pilsētā. Audzējam, novācam un iepakojam sparģeļu stādījumus un svaigus sparģeļus saviem klientiem. Sezonas laikā nodarbinām aptuveni 360 augsti motivētu un pieredzējušu darbinieku grupu, kuri dodas uz Nīderlandi, lai attiecīgajā sezonā veiktu visus nepieciešamos dažāda veida pienākumus.

Ja vēlaties strādāt izaicinājumiem pilnā darba vidē — lauksaimniecības nozarē laika posmā no februāris līdz jūnijs beigām, tad uzņēmums „Teboza” būs Jūsu pareizā izvēle!

Plašāku informāciju varat iegūt, sekojot mūsu jaunumiem:



2. Darbs

Sezonas darbs uzņēmumā „Teboza” nozīmē darbu un sadzīvi kopā ar dažādu tautību kolēģiem. Jūs strādāsiet darba grupā ārā uz lauka vai arī iekštelpās zem nojumes.

Darbs ārā uz lauka (Teboza Productions B.V.)

Sezonas sākumā (janvārī, februārī un martā) ārdarbi ir saistīti ar sparģeļu ražas novākšanu siltumnīcās un lauku sagatavošanas ārdarbiem ražas novākšanai sezonas otrajā pusē. Faktiskais darbs pie sparģeļu griešanas ārpus telpām norisinās laika posmā no marta līdz jūnija beigām. Sezonas beigās (jūlijā un augustā) darbs ir saistīts ar lauku sakopšanu un uzturēšanu un, ja iespējams, to sagatavošanu ziemas periodam.

Ārdarbi nozīmē to, ka Jums ir jābūt gatavam(-ai) strādāt jebkādos laika apstākļos.

Jums ir jābūt elastīgam(-ai), lai pielāgotos savām darba stundām un dienām. Darba stundu skaits dienā var mainīties, jo darbs ir atkarīgs no laikapstākļiem.

Protams, Jums ir jābūt pietiekami fiziski spējīgam(-ai), lai veiktu šāda veida darbu. Paturiet prātā to, ka lielākā daļa ārdarbu būs saistīti ar staigāšanu, celšanu un liekšanos!

Darbs iekštelpās (Teboza Pack B.V.)

Sezonas pirmajā pusē (martā un aprīlī) darbs iekštelpās ir saistīts ar sparģeļu stādījumu šķirošanu uz konveijera lentas. No aprīļa vidus līdz jūnija beigām sparģeļus būs jāšķiro, jāpako vai jāmizo.

Lai gan šāda veida darbs ir samērā viegls un neprasa daudz fizisku slodzi, Jums ir jāpatur prātā, ka darba slodze būs jāiztur visu attiecīgo darba dienu.

Mūsu mērķis ir Jums piedāvāt darbu telpās vai ārpus tām, taču nepieciešamības gadījumā Jūs ir jābūt elastīgam(-ai), lai tam pielāgotos.

Apmācības un iespējamā attīstība

Ierodoties uzņēmumā „Teboza”, Jūs saņemsiet norādījumus un tiksiet iepazīstināts(-a) ar darba vidi. Pēc tam Jūs saņemsiet svarīgu informāciju, piemēram, darba instrukcijas, higiēnas noteikumus un noteikumus par savu apmešanās vietu.

Katrā nodaļā Jūs strādāsiet sava priekšstrādnieka vadībā, kurš uzraudzīs Jūsu darbu un nepieciešamības gadījumā pirmajā darba dienā Jums palīdzēs. Jums ir pilnībā jāspēj veikt dažāda veida darbus, kādus no Jums pieprasīs. Jūsu priekšstrādnieks būs Jūsu galvenā kontaktpersona visu laiku, kamēr vien strādāsiet uzņēmumā „Teboza”. Tos var atpazīt pēc tumši zilajiem vāciņiem.

Apmācību kursi tiks sniegti tiem darbiniekiem, kuriem tie būs nepieciešami, veicot konkrētu darbu. Par to Jūs savlaicīgi informēs.

Lūdzu, informējiet mūs iepriekš, kādas ir Jūsu vislabākās prasmes un iemaņas, un kas Jūs interesē visvairāk. Pēc tam mēs centīsimies ieplānot Jums atbilstošus darba pienākumus.

3. Atalgojums

Jums būs jāstrādā sešas dienas un katra septītā diena būs brīva. Mūsu mērķis ir nodrošināt Jums iespēju strādāt vidēji no 32 līdz 48 stundām nedēļā.

Jums tiks maksāts par katru nostrādāto stundu, un alga tiks izmaksāta par nedēļu.

Papildus stundas algai jūs saņemsiet arī atvaļinājuma pabalstu.

Mēs maksājam saskaņā ar Nīderlandes likumā noteikto minimālo algu. Tas 2024. gadā ir € 13,27 stundā visām vecuma grupām.

Pļaujot spargēļus, jūs varat nopelnīt individuālu piemaksu.

No jūsu algas tiks atskaitītas uzturēšanās un veselības apdrošināšanas izmaksas.

Jums ir jābūt aktīvai e-pasta adresei, jo uz šo adresi mēs nosūtīsim algas aprēķinu un citu svarīgu informāciju.

4. Apmešanās vieta

Apmešanās vietu veidi

Uzņēmums „Teboza” Jums var nodrošināt izmitināšanu. Iedalot darbiniekiem pieejamās telpas, mēs ņemam vērā personīgās vēlmes (ģimene, draugi un partneri).

Mēs varam Jums piedāvāt trīs dažāda veida apmešanās vietas. Uzņēmumam „Teboza” ir zemes gabals ar lauksaimniecības ēku un dzīvojamām vienībām.

- **Lauksaimniecības ēka**

Saimniecībā ir koplietošanas viesistaba, virtuve un sanitārās telpas. Kopumā šajā telpā ir 14 guļamistabas. Numuri ir pieejami 2 vai 3 personām. Abām naktsmītnēm ir pieejama koplietošanas veļas mazgātava

- **Dzīvojamā vienība**

Dzīvojamā vienībā ir kopīga dzīvojamā istaba, virtuve un tualete/vannas istaba. Dzīvojamo vienību ieskauj plašs zāliena lauks. Kopumā šajā vienībā ir desmit

guļamistabas, kas paredzētas 2 personām. Tāpat lauksaimniecības ēkā un dzīvojamā vienībā ir kopīga veļas mazgātava.

- **Citas izmitināšanas iespējas**

Dažādās vietās netālu no uzņēmuma „Teboza” (10 — 45 minūtes) tiek piedāvātas arī citas izmitināšanas iespējas. Tās ietver kopīgu dzīvojamo istabu, virtuvi, sanitārās telpas un veļas mazgāšanas telpu.

Visas apmešanās vietas ir pilnībā mēbelētas, izņemot gultas veļu. Gultas veļu var iznomāt no uzņēmuma „Teboza”.

Izmaksas

2024. gadā izmitināšanas izmaksas visām personām vecumā no 23 gadiem būs 14,28 € par personu par vienu nakti

Citas iespējas

- Visās apmešanās vietās ir pieejams WiFi.
- Reizi nedēļā Jūs varat izmantot autofurgonu/autobusu, lai dotos uz lielveikalu.
- Izmitināšanas vietas iznomātājs var padarīt velosipēdu pieejamu.
- Parasti sezonas beigās uzņēmums „Teboza” rīko visiem darbiniekiem pikniku ar gaļas cepšanu.
- Ciematā, kur ir dibināts uzņēmums „Teboza”, ir vairāki lielveikali, veikali un pievilcīgas kafejnīcas/restorāni.
- Lielās pilsētas Venlo un Roermonda atrodas apmēram 30 minūšu attālumā no uzņēmuma „Teboza”. Roermondā atrodas slavenu dizaineru preču tirdzniecības centrs. Līdz abām pilsētām var viegli nokļūt ar autobusu vai vilcienu.
- Tāpat netālu atrodas vairāki peldbaseini un sporta zāles.



5. Personāla vadības un organizācijas atbalsts

Burger Service Nummer (BSN)/pilsoņa reģistrācijas numurs

Lai strādātu Nīderlandē, ikvienai personai ir jābūt *Burger Service Nummer (BSN)*, pilsoņa reģistrācijas numuram). Šādu numuru Jums ir jāizņem vietējā pašvaldības iestādē. Ja Jūs jau iepriekš esat strādājis(-usi) Nīderlandē, tad Jums jau ir BSN, tādēļ neaizmirstiet to norādīt savā pieteikuma veidlapā. Tādā veidā jūs izvairīsities no papildu izmaksām (€16,15) par atkārtotu pieteikšanos. Ja Jums vēl nav BSN, mēs Jums sagatavosim šāda numura saņemšanas pieteikumu pašvaldības iestādē un palīdzēsīm turp nokļūt.

Bankas konta numurs

Ierodoties pie mums, Jūsu rīcībā ir jābūt bankas kontam, uz kuru mēs varam Jums pārskaitīt atalgojuma samaksu.

Cita veida atbalsts

Ja laikā, kamēr Jūs strādājat uzņēmumā „Teboza”, Jums būs nepieciešams ārsta vai zobārsta apmeklējums, mēs palīdzēsīm Jums pieteikt vizīti un turp nokļūt. To varēs izdarīt tikai darba dienās un standarta darba stundu laikā. Uzmanību! Izmaksas var būt saistītas ar vizīti pie zobārsta vai ārsta, un arī tās ir jāapmaksā skaidrā naudā vai ar karti.

Ja Jums rodas kādi jautājumi vai vēlaties sniegt komentārus, esam tam atvēlējuši speciālu laiku. Tāpat esam sagatavojuši ierosinājumu kastīti, kurā varat sniegt ieteikumus, kā uzlabot mūsu darbiniekiem piedāvātās iespējas.

6. Kas Jums jāņem līdzi, dodoties strādāt

Dodoties pie mums strādāt, lūdzam ņemt līdzi turpmāk uzskaitīto:

- ✓ spilvens un silta sega/guļammaiss;
- ✓ jebkuras zāles, kuras Jums ir jālieto;
- ✓ dvieļi;
- ✓ pase/ID karte;
- ✓ bankas norēķinu grāmatiņa un PIN kods;
- ✓ *Burger Service Nummer (BSN)*/pilsoņa reģistrācijas numurs), ja iepriekš esat strādājis Nīderlandē;
- ✓ skaidra nauda (mēs iesakām vismaz vienu nedēļu pārtikas un dzērienu.);

- ✓ derīga vadītāja apliecība (ja Jums tāda ir);
- ✓ jebkura veida citas apliecības/atļaujas, ja Jums tādas ir, piemēram, autoiekrāvēja vadīšanai;
- ✓ izturīgi darba zābaki ar tērauda purngaliem (var iegādāties arī uzņēmumā „Teboza”);
- ✓ izturīgi garie gumijas zābaki un labas kvalitātes ūdensnecaurlaidīgs apģērbs (var iegādāties arī uzņēmumā „Teboza”);
- ✓ personīgās mantas, lai Nīderlandē pavadītais laiks būtu pēc iespējas patīkamāks.

! Jūs pats uzņematies risku par visiem līdzīgi paņemtajiem mobilajiem tālruniem, planšetdatoriem, klēpj datoriem vai citām vērtīgām lietām. Iesakām šādas mantas apdrošināt uz laiku, kamēr atradīsieties Nīderlandē. Iekšpusē mēs atvieglojam skapīšus, kur varat noguldīt savus dārglietas.



7. Biežāk uzdotie jautājumi

Vai uzņēmumā „Teboza” var strādāt cilvēki, kas jaunāki par 18 gadiem?

Nē. Lai strādātu uzņēmumā „Teboza”, Jums ir jābūt vismaz 18 gadus vecam, kā to nosaka Nīderlandes tiesību akti un drošības noteikumi.

Vai man ir nepieciešama darba pieredze, lai es varētu strādāt uzņēmumā „Teboza”?

Nē, lai gan noteikta darba pieredze, ko veic mūsu uzņēmumā, Jums var būt priekšrocība. Tomēr šajā uzņēmumā ir daudz darbinieku, kuri nekad iepriekš nav strādājuši mūsu sektorā. Mēs Jums sniegsim attiecīgos norādījumus.

Vai man ir jāveic kādas papildus iemaksas, lai varētu strādāt uzņēmumā „Teboza”?

Nē, mēs nepieprasīsim no Jums nekādas iemaksas, lai strādātu pie mums. Jūs varat pieteikties darbam uzņēmumā „Teboza”, aizpildot mūsu mājaslapā pieteikuma anketu.

Vai man pašam(-ai) ir jānoorganizē un jāapmaksā izdevumi par transportu, lai nokļūtu līdz uzņēmumam „Teboza”?

Jā, Jūs pats(-i) esat atbildīgs(-a) par transportu (ar mašīnu/autobusu/lidmašīnu) un apmaksu par ceļa izdevumiem, lai nokļūtu līdz mūsu uzņēmumam.

Vai es varu ierasties strādāt kopā ar savu partneri?

Jā, but we can't guarantee that you and your partner will both be free on the same day.

Vai angļu valodas nezināšana man sagādās problēmas?

Nē, šeit ir daudz tulku, kas spēs Jums palīdzēt. Tomēr tām personām, kas veiks darba uzrauga pienākumus, kā arī autobusu vadītājiem un personām, kas veiks citus svarīgus pienākumus, angļu valoda ir jāzina.

Vai man reizi nedēļā tiks piešķirta viena brīva diena?

Jā, Jūs saņemsiet vismaz vienu brīvu dienu nedēļā. Mēs centīsimies Jums nodrošināt vienu brīvu dienu katru nedēļu.

Vai man jāstrādā brīvdienās?

Jā, brīvdienās visiem ir jāstrādā. Ieskaitot 1. un 2. Lieldienu dienu.

Kur atrodas tuvākā lidosta/autobusu pietura/dzelzceļa stacija?

Lidostas:

- Diseldorfas lidosta — 50 minūšu brauciena attālumā
- Eindhovenas lidosta — 45 minūšu brauciena attālumā
- Dortmundas lidosta — 1 stundas un 45 minūšu brauciena attālumā

Vilcienu stacijas:

- Venlo stacija — 30 minūšu brauciena attālumā
- Roermondas stacija — 30 minūšu brauciena attālumā

Autobusu pietura:

- Autobusu pietura Potde Helden (61. līnija, Venlo-Meijel)

Vai mani kāds sagaidīs, ierodoties uzņēmumā „Teboza”?

Jā, ja Jūs ieradīsieties laikā no plkst. 08:00 rītā līdz plkst. 17:00 vakarā, Jūs sagaidīs mūsu darba grupas loceklis, kas Jums sniegs informāciju un nogādās līdz Jūsu apmešanās vietai. Ja jūs ierodaties ārpus šī laika, jums, iespējams, būs jāgaida līdz nākamajai dienai.

Vai man ir nepieciešams holandiešu bankas konts?

Nē, pietiks, ja Jums būs jebkurš aktīvs ārvalstu bankas konta numurs. Tomēr ierašanās brīdī Jums jau ir jābūt derīgam un lietojamam bankas kontam.

Vai Teboza pārbauda sodāmību?

Iespējams, pastāv iespēja, ka mēs pieprasām sodāmības reģistru. Tad jums ir pienākums to parādīt. Balstoties uz sodāmības reģistru, mēs varam jums atteikt.

Vai mēs varam apmeklēt lielveikalu vairāk nekā reizi nedēļā?

Jā, protams, jūs varat apmeklēt lielveikalu vai citu veikalu jebkurā savā brīvajā laikā, kad vien vēlaties, izmantojot savu transportu. Tāpat jūs varat izīrēt velosipēdu no uzņēmuma „Teboza”, lai turp nokļūtu.

Vai nepieciešamības gadījumā es varu saņemt medicīnisko palīdzību arī brīvdienās?

Jā — dzīvību apdraudošā situācijā Jūs varat izsaukt Nīderlandes neatliekamo palīdzību, zvanot pa tālruni 112.

Jebkuru steidzamo medicīnisko jautājumu gadījumā, kurus nevar atlikt līdz nedēļas sākumam, Jums būs iespēja apmeklēt *huisartsenpraktijk* (vispārējo ārstu praksi) pēc vizītes pieteikuma.